

POLÍTICA CONTRA LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN

PACOSA S.A.C. es una organización con más de 15 años de experiencia en el mercado nacional, ejecutando proyectos de infraestructura eléctrica en alta, media y baja tensión, las cuales buscan aportar al desarrollo regional; y satisfacer las necesidades de las partes interesadas a través de las mejores prácticas y siempre enfocados en la generación de bienestar para nuestro equipo y clientes.

Para lograr este propósito, nos comprometemos a:



- ✓ Desarrollar una cultura corporativa contra la violencia y discriminación de parte y hacia nuestros trabajadores, socios y partes interesadas.
- ✓ Promover la igualdad de género en las comunidades de nuestro entorno.
- ✓ Promover una política de tolerancia cero frente a la violencia contra la mujer.
- ✓ Prevenir actos de violencia y discriminación dentro de la organización.
- ✓ Asegurar la protección de los colaboradores que sean víctimas de violencia y discriminación.
- ✓ Cumplir con las obligaciones establecidas por la legislación laboral vigente, así como las disposiciones legales vinculadas a la igualdad de género, prohibición de la discriminación y prevención y atención de la violencia de género.

La Gerencia General de **PACOSA S.A.C** se compromete a comunicar la presente Política a toda la organización y la disponibilidad de la misma a clientes, proveedores y demás partes interesadas, garantizando su comprensión, implementación y mantenimiento.

Lima, 28 de octubre del 2019

PACOSA S.A.C.

PATRICIO CORNEJO SALAS
Gerente General